

Fragen:

www.menti.com,
Code: 1927 4426

Andrea Rytz,
Präsidentin OdA
Gesundheit Zürich

VZK-Tagung Gesundheitsversorgung Fachkräftemangel - Das Gesundheitssystem neu denken Ausgangslage des Gesundheitswesens

Ausgangslage des Gesundheitswesens

21.11.2023

Andrea Rytz, Präsidentin

Agenda

- Aktuelle Ausgangslage
- Prognose der fehlenden Fachkräfte
- Realität an der OdA G ZH & Vision
- Mit Führungsqualität in die Zukunft
- Fazit & Chancen

Aktuelle Ausgangslage 1/2

Inflation, Fachkräftemangel, starre Tarife – tückische Kombination für Schweizer Spitäler

Medienmitteilung

9. Oktober 2022

- 2040 werden fast 40'000 Pflegekräfte und rund 5500 Ärzt:innen fehlen.
- Steigende Kosten und starre Tarifstrukturen dürften zukünftige Margen belasten.
- Hält die Inflation an, sind weitere Tarif- und damit Prämienerhöhungen unvermeidlich.
- In der Akutsomatik sind die Umsätze 2021 um 7,1 % gewachsen.
- Regulatorische Anpassungen stehen an: Versorgungsstrukturen hin zu Ökosystemen umformen, ambulante Tarife einführen, Pflegeinitiative gezielt umsetzen.

Quelle: pwc, 2022

Aktuelle Ausgangslage 2/2

- Umsetzung der Pflegeinitiative unklar
 - Nutzen für die heutigen Pflegekräfte?
 - Lohnerhöhungen für den Berufsstand?
- Zulassungsbeschränkung für die Ärzteschaft
 - Image, Attraktivitätsverlust des Berufes in Zukunft?
- Immer mehr administrativer Aufwand
 - Automatisierung und KI-Infrastruktur fehlt, da keine Digitalstrategie



Prognose der fehlenden Pflegefachkräfte in der Schweiz

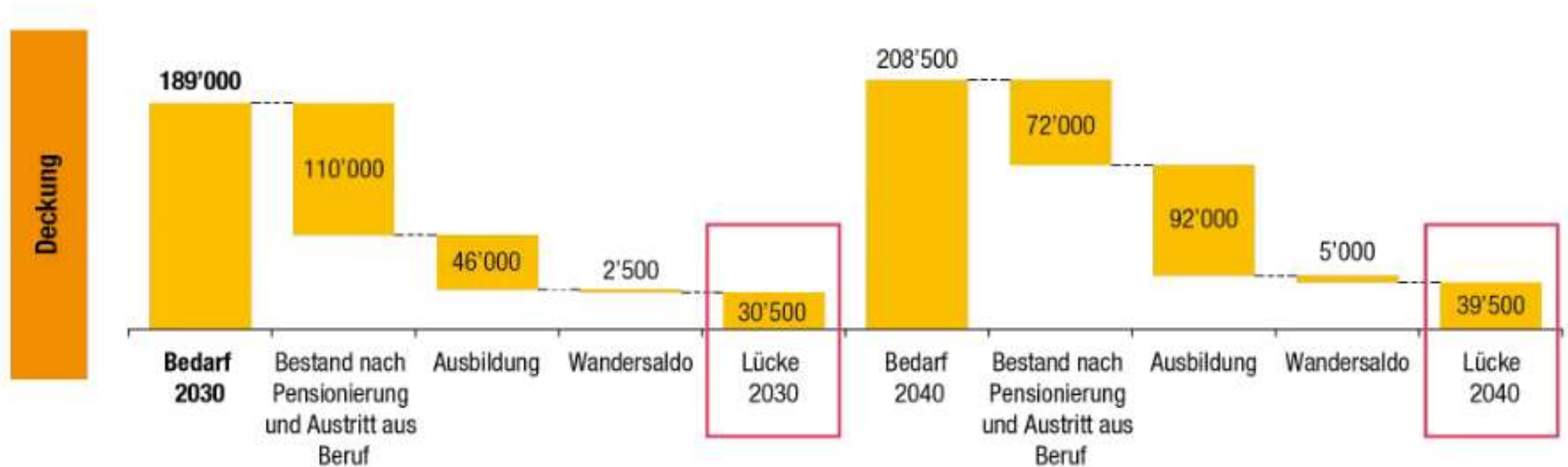


Abbildung 1: PwC-Prognose zum Mangel an Pflegefachpersonen in den Jahren 2030 und 2040

pwc-Studie 2022

Faktorenkrankheit Fachkräftemangel

- Nebst fehlenden Pflegefachpersonen, Ärztinnen und Ärzte, fehlen auch Supportfunktionen Finanzen, IT oder HR
- Ursache:
 - Wachsende Nachfrage, aufgrund demografischer Entwicklungen von multimorbiden Patientinnen und Patienten
 - Verbesserungswürdige Arbeitsbedingungen
 - Emotional belastende Zustände post Corona
 - Stagnierende Fachkräfte-Einwanderung
- Lohnerhöhungen und Temporärpersonal bei gleichbleibenden oder sinkenden Tarifen beeinflussen die Betriebsrechnungen negativ
- Fehlendes Fachpersonal: OP-Säle stehen leer und Bettenstationen können teilweise nicht betrieben werden

Realität an der Oda G ZH



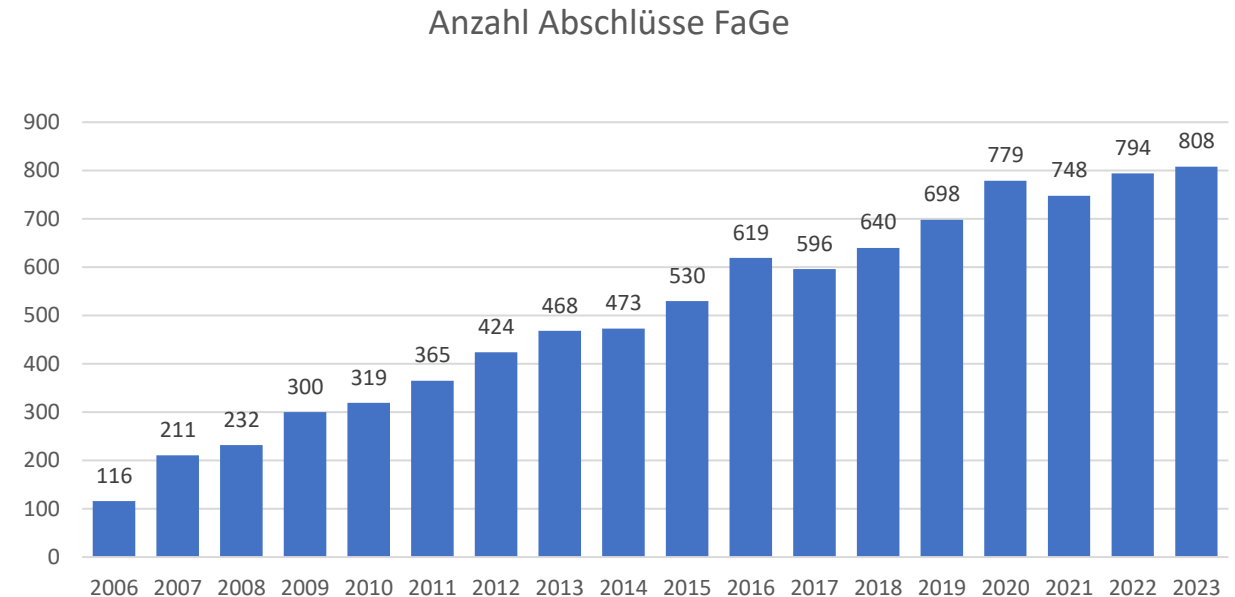
Quelle: Oda G ZH Berufsmeisterschaften 2022 FaGe

- Schwierige Rekrutierung von künftigen Fachkräften (FaGe, MPT) für die Betriebe
- Ausbildung MPT (ganze CH) nimmt nur schleppend Fahrt auf
- Überdurchschnittlich hohe Lehrabbruchquote
- Nachfrage an Nachdiplomstudiengängen verhalten
- Fazit: Das Image der Pflegeberufe hat seit der Coronapandemie stark gelitten

Aktueller Stand der Abschlüsse Fachperson Gesundheit EFZ Kanton Zürich

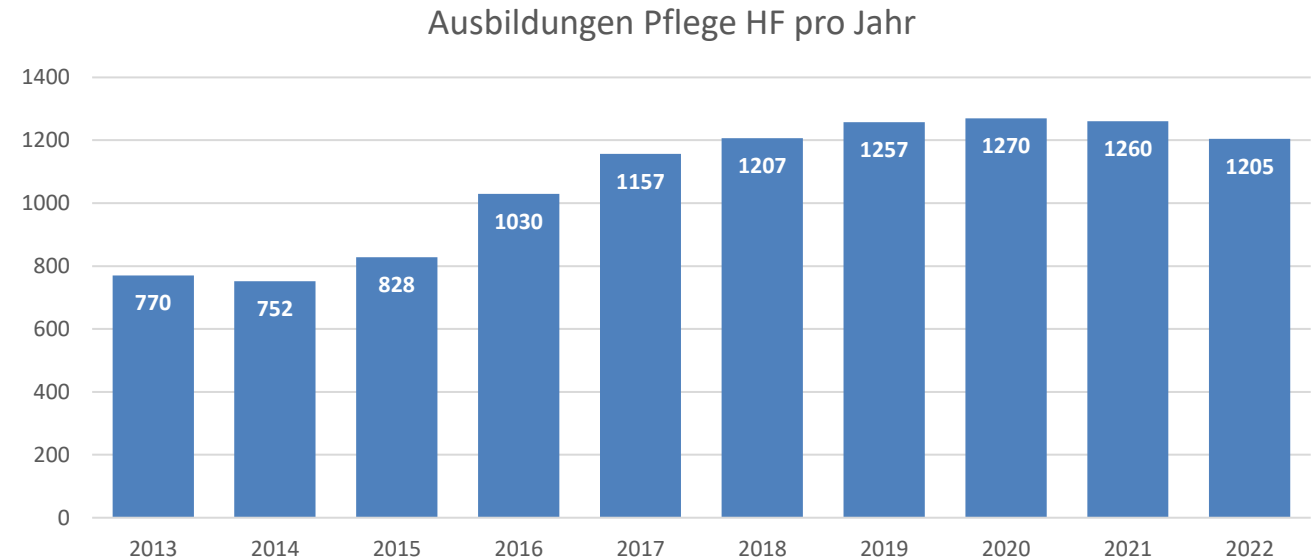
2003: Einführung neuer Beruf Fachperson Gesundheit EFZ im Kanton Zürich aufgrund des Fachkräftemangels.

- Erfolgreiche Einführung, Weiterentwicklung und Bewerbung dank Kooperation der Gesundheitsdirektion Kanton Zürich und der OdA Gesundheit Zürich
- Seit Start Total 9'120 Abschlüsse
- Aktuell zweitmeistgewählter Lehrberuf
- Unverzichtbarer Bestandteil des Pflegepersonals
- Pflegenotstand konnte zwischenzeitlich entschärft werden



Aktueller Stand der Abschlüsse Pflegefachpersonen HF Kanton Zürich

- Kontinuierliche Steigerung der Abschlüsse in den Jahren 2015 bis 2020. Danach wieder sinkend.
- Dies ist auch darauf zurückzuführen, dass die Zahl der Fachpersonen Gesundheit, die sich für eine Weiterbildung als Pflegefachperson HF entscheiden, prozentual abnimmt.



Aufgaben und Ziele der OdA Gesundheit Zürich, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken

Langfristige Sicherstellung
qualifizierter Mitarbeitender in den
Gesundheitsberufen

Images der
Gesundheitsberufe in
der Bevölkerung
steigern



Interesse an
Ausbildungen im
Gesundheitswesen
wecken



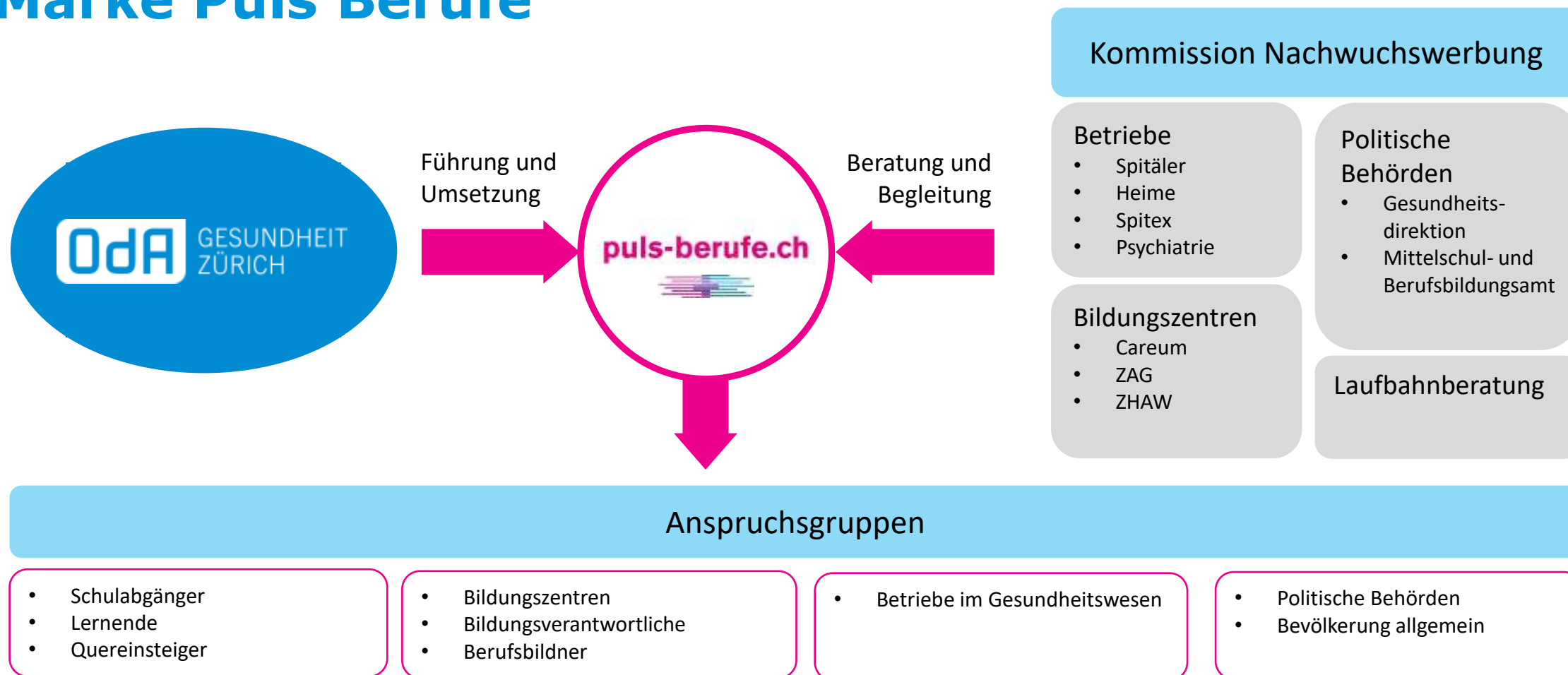
Interesse für
Weiterbildungen im
Gesundheitswesen
steigern



Absprungrate in den
Gesundheitsberufen
senken



Nachwuchswerbung Gesundheitsberufe mit der Marke Puls Berufe



Neue Kampagne

«Ein Gesundheitsberuf – ich weiss, was ich will.»

Die Kampagne soll auf die positiven Seiten eines Pflegeberufs aufmerksam machen und mit alten Klischees aufräumen. Dafür wurden insgesamt 15 spannende Persönlichkeiten in verschiedenen Funktionen und mit unterschiedlichen Berufs- und Ausbildungswegen interviewt.

Plakatkampagne und Hängkartons im ÖV



Landingpage Website
puls-berufe.ch



Videos auf
Social Media

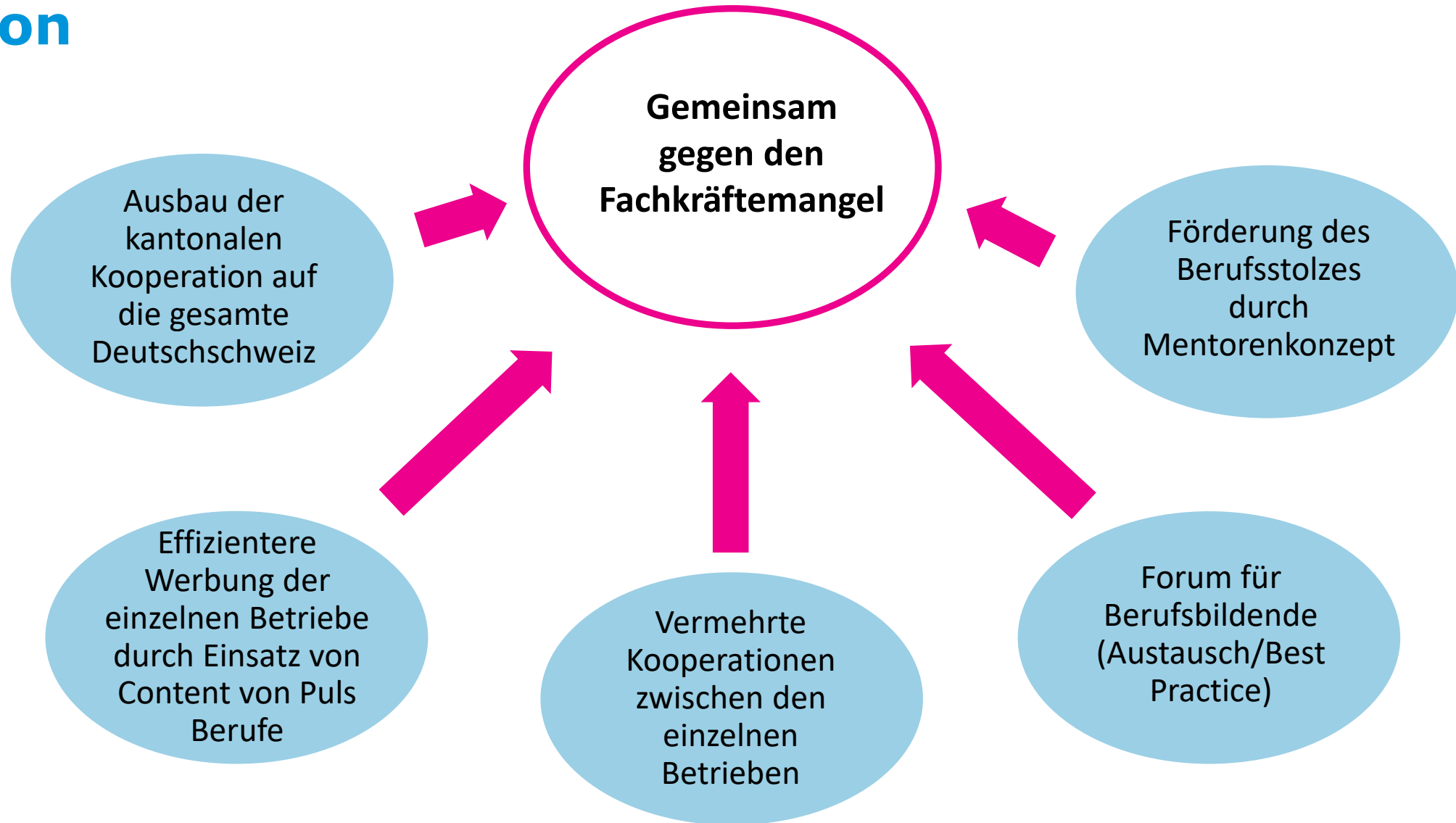


Diverses

- Google Adwords
- Messestand
- Give-Aways
- Working Bicycle



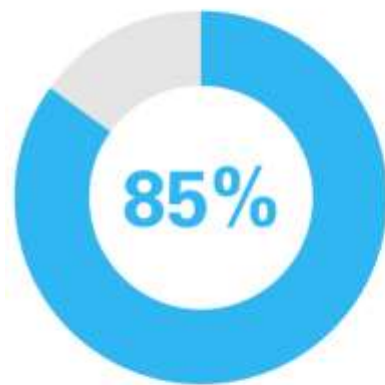
Vision



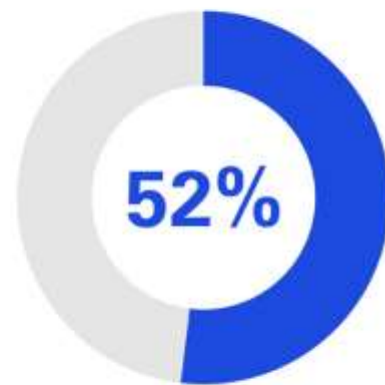
Mit Führungsqualität in die Zukunft

Bei welchen strategischen Stossrichtungen sehen Sie das grösste Potenzial für Ihre Organisation?

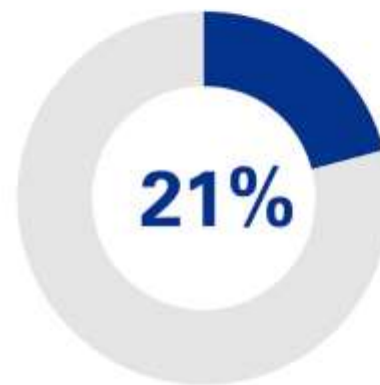
Hinweis: Mehrfachantworten möglich



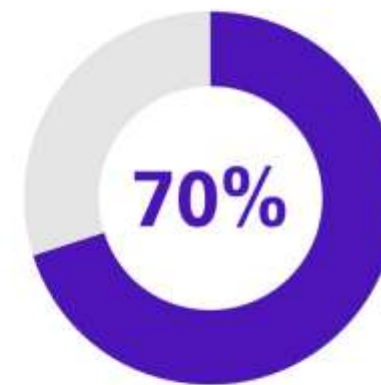
Leadership
und Kultur



Technologie zur
Unterstützung der
Behandlungs- und
unterstützenden
HR-Prozesse/Erhöhung
Digitalisierungsgrad



Organisationsdesign
und Governance



HR-Strategie
(Rekrutierung,
Personalstrategie)

Quelle: Gabriela Kern, KPMG, 2022

Verdrängungswettbewerb



Quelle: Gabriela Kern, KPMG, 2022

Fazit

- Politische Zwickmühle: Mangel an Ärzten im 2040 versus Zulassungsbeschränkung
- Berufsstand der Pflege leidet an einem stark angeschlagenen Image, Nachwuchs ist schwer rekrutierbar
- Fachkräftemangel so dramatisch, dass Spitalinfrastruktur nicht mehr vollumfänglich betrieben werden kann -> Margen sinken
- Demografische Entwicklung
- Anspruchshaltung der Generation Y & Z bezüglich Freizeit, Entlohnung und Mitbestimmung

Aber: es gibt auch Chancen!

- Fachkräftemangel ist auf der strategischen Ebene zu adressieren
- Nicht jammern, sondern die Wichtigkeit der Berufe aufzeigen durch gezielte Imagewerbung
- Berufsstolz durch fundierte Ausbildung, Wertschätzung und sinnhaftes Arbeiten in einem positiv kulturellen Rahmen
- Intelligente, individuelle Arbeitszeitmodelle
- Eigenverantwortliches Planen der Dienste
- Skill-Grade-Mix konsequent in allen Berufsgruppen umsetzen und nutzen
- Weitere Akademisierung prüfen (grosser Trend in Europa)
- Investition in eine inspirierende Unternehmenskultur wird sich lohnen!

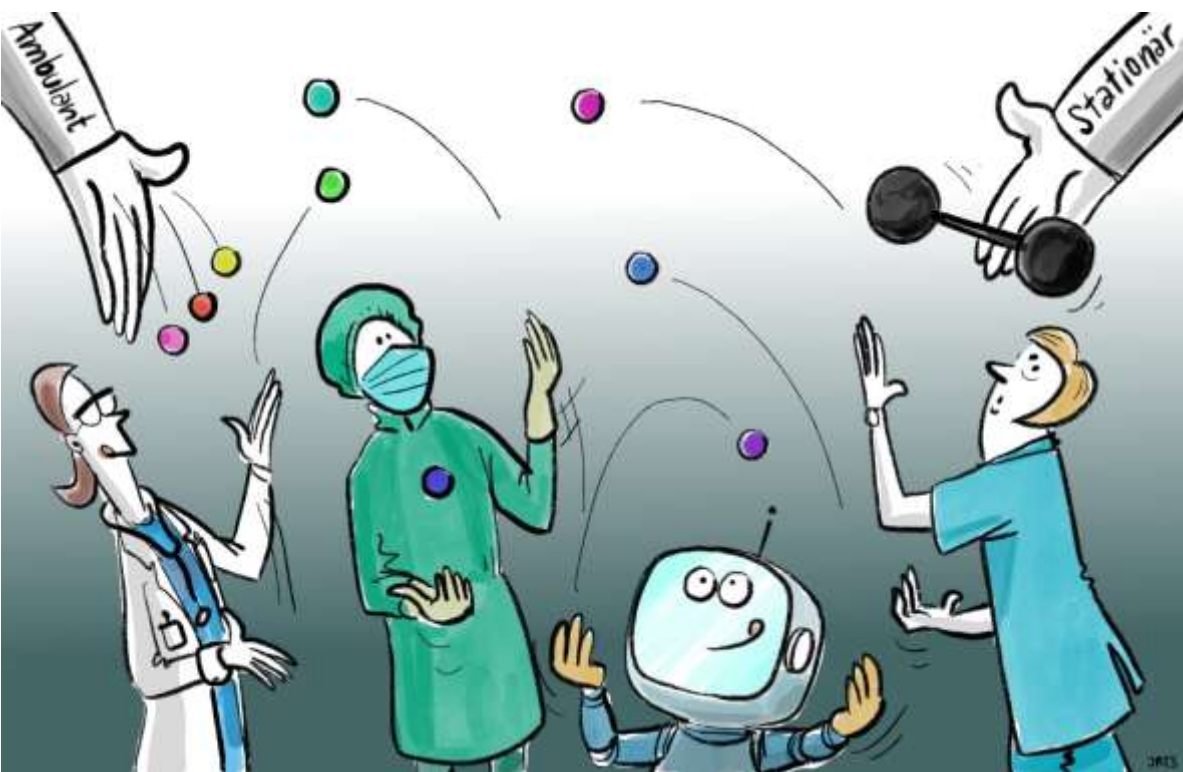


***Wer aufhört zu
werben, um Geld zu
sparen, kann ebenso
seine Uhr anhalten,
um Zeit zu sparen.***

Henry Ford

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!





Fragen:

www.menti.com,
Code: 1927 4426

Andrea Rytz,
Präsidentin OdA
Gesundheit Zürich

VZK-Tagung Gesundheitsversorgung Fachkräftemangel - Das Gesundheitssystem neu denken Ausgangslage des Gesundheitswesens